



BOORTMALT

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

BOORTMALT GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS



BEDRIJFSETHIEK..... 4



MENSENRECHTEN EN ARBEIDSNORMEN 5



INCLUSIE EN DIVERSITEIT 6



GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS..... 7



BENADERING VAN DUURZAAM ONDERNEMEN..... 8



PLAN VOOR BEDRIJFSCONTINUÏTEIT..... 9



BETREKKINGEN MET OVERHEID, MEDIA EN INVESTEERDERS..... 9

INLEIDING

Boortmalt voert een verantwoord inkoopbeleid dat strookt met de bedrijfsethiek, het respect voor fundamentele werknemersrechten, inclusie en diversiteit, en de milieunormen, die alle belangrijke voorwaarden zijn om zaken te doen met Boortmalt.

Deze Boortmalt Gedragscode voor Leveranciers is gebaseerd op het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en de VN-leidende beginselen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, de principes met betrekking tot fundamentele rechten die zijn uiteengezet in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk en de Moderne slavernijwet 2015. Wij zijn ervan overtuigd dat dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid is en wij kijken ernaar uit met u samen te werken om onze bedrijven in de juiste duurzame richting te sturen.

Toepassingsgebied

Deze gedragscode geldt voor alle leveranciers en maakt deel uit van elke overeenkomst tussen een lid van de Boortmalt-groep en een leverancier. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij begrijpen wat er verlangd wordt en dat zij ervoor zorgen dat hun werknemers evenals hun toeleveringsketen de normen van deze gedragscode naleven. Boortmalt streeft naar de hoogste normen van zakelijke integriteit en zal daarom geen praktijken tolereren die niet stroken met de beginselen van eerlijkheid, integriteit en rechtvaardigheid. De Leveranciers moeten zich ertoe verbinden deze gedragscode en alle toepasselijke wetten en voorschriften na te leven.

Naleving aantonen

Van de leveranciers wordt verwacht dat zij ervoor zorgen dat deze verplichtingen reeds bij hen bestaan of dat er een duidelijk tijdschema is voor de volledige uitvoering binnen hun eigen organisatie en hun geassocieerde leveranciers en onderaannemers. De Leverancier moet op verzoek kunnen aantonen dat hij aan deze gedragscode voldoet.

Boortmalt behoudt zich het recht voor de naleving door haar Leveranciers en hun onderaannemers te controleren. In geval van niet-naleving van deze gedragscode neemt de Leverancier binnen een redelijke termijn de nodige corrigerende maatregelen. Indien de Leverancier een audit niet toestaat of de niet-naleving niet corrigeert, kan Boortmalt het leveringscontract zonder enige aansprakelijkheid beëindigen.

Melding van inbreuken op de gedragscode

Van alle Leveranciers wordt verwacht dat zij zelf controleren of zij deze Gedragscode voor Leveranciers naleven. De bij hen bekende of potentiële inbreuken moeten aan Boortmalt worden gemeld. Wanneer naleving van deze Gedragscode voor Leveranciers zou kunnen leiden tot een conflict met of een overtreding van de toepasselijke wet- of regelgeving, stelt de Leverancier Boortmalt onmiddellijk op de hoogte van de situatie en legt hij uit hoe hij van plan is op een verantwoorde manier te werken.



Alle commerciële uitwisselingen met onze leveranciers zijn gebaseerd op eerlijkheid en dit met betrekking tot alle aspecten van de activiteiten, zowel intern als extern.

Concurrentie en eerlijke handel

Boortmalt bevordert open en eerlijke handel en verwacht van alle leveranciers dat zij de toepasselijke wetgeving inzake mededinging, eerlijke handel en handelssancties naleven. Alle transacties zijn gebaseerd op transparantie, ethische bedrijfspraktijken, vertrouwelijkheid en vrijheid van mededinging. Onze Leveranciers verbinden zich er ook toe geen prijsafspraken te maken.

Corruptie en omkoping

Boortmalt voert haar activiteiten uit volgens de hoogste normen van ethisch gedrag in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving. Daarom verwacht zij van haar Leveranciers dat zij de internationale normen tegen omkoping naleven, zoals vermeld in Beginsel 10 van het Global Compact van de Verenigde Naties, alsmede de lokale wetgeving tegen corruptie en omkoping, waaronder de VK Omkopingswet 2010 (UK Bribery Act 2010) en alle andere toepasselijke lokale wetten. Bovendien zijn leveranciers vereist adequate procedures toe te passen om te voorkomen dat hun eigen werknemers steekpenningen betalen en/of ontvangen.

Belangenconflict

Boortmalt verwacht van Leveranciers dat zij geen activiteiten ontplooiën die tot een potentieel belangenconflict leiden en dat zij ook geen potentieel belangenconflict veroorzaken voor medewerkers of contractanten van Boortmalt. Elk potentieel risico moet onmiddellijk worden bekendgemaakt.

Geschenken en entertainment

Relaties opbouwen is een belangrijk onderdeel van zakendoen. Het is echter belangrijk dat leveranciers zich ertoe verbinden geen dure diensten, overdadige geschenken, reizen, gastvrijheid, entertainment of andere voordelen aan te bieden aan medewerkers van Boortmalt om het gedrag van de medewerker bij het vertegenwoordigen van Boortmalt in enig rechtsgebied te beïnvloeden (Boortmalt-medewerkers kunnen richtlijnen geven over de drempel die in de Boortmalt Handleiding voor Bedrijfsethiek is vastgesteld).

Nauwkeurigheid en bewaring van gegevens

De Leverancier zorgt ervoor dat de bedrijfsadministratie met betrekking tot Boortmalt veilig wordt bewaard gedurende de wettelijk vereiste periode en dat deze een nauwkeurig en eerlijk beeld geeft van alle zakelijke transacties.

Privacy en bescherming van gegevens

De Leverancier draagt zorg voor de naleving van de wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming en de verwerking van persoonsgegevens.



MENSENRECHTEN EN ARBEIDSNORMEN

De Leveranciers van Boortmalt moeten handelen in overeenstemming met de lokale wetgeving, de principes van de Global Compact van de Verenigde Naties, de VN-leidende beginselen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, de VN Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de IAO 1998 Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de fundamentele beginselen en rechten op het werk.

Non-discriminatie

De Leveranciers zullen gelijke kansen bevorderen voor, en niet-discriminerend zijn ten opzichte van hun werknemers op grond van ras, nationaliteit, sociale achtergrond, handicap, seksuele geaardheid, zwangerschap of moederschap, politieke of religieuze overtuiging, geslacht, leeftijd, burgerlijke staat of partnerschap of enige andere factor die niet wettelijk kan worden gerechtvaardigd.

Geen intimidatie

Leveranciers moeten weigeren een onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijke wreedheid, seksuele intimidatie of discriminatie, en gedrag verbieden, met inbegrip van gebaren, taal en fysiek contact, dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Wij verwachten van onze Leveranciers dat zij het recht op vrije vereniging van werknemers respecteren en collectief onderhandelen, overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving. Leveranciers mogen geen leden van werknemersorganisaties of vakbonden discrimineren.

Geen dwangarbeid

Wij verwachten van onze Leveranciers dat zij niemand in dienst nemen of laten werken tegen hun wil of onder omstandigheden waarin hun arbeid kan worden gedwongen en uitgebuit, en dat zij alle wetten betreffende de bestrijding van slavernij en mensenhandel naleven.

Geen kinderarbeid

Voltijdse werknemers moeten ten minste 15 jaar oud zijn (behoudens door de nationale wetgeving of de IAO toegestane uitzonderingen) of de minimumleeftijd voor arbeid hebben volgens de toepasselijke wetgeving, indien deze wet hoger is. Wij verwachten van leveranciers dat zij de toegang tot onderwijs voor werknemers jonger dan 18 jaar beschermen en bevorderen en dat zij zorgen voor veilige werkomstandigheden zonder blootstelling aan gevaarlijk werk dat hun gezondheid en veiligheid of moraal in gevaar zou kunnen brengen.

Werkuren

Onze leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun werknemers of iedereen die in hun organisatie actief is, niet meer dan 48 uur per week of 60 uur inclusief overwerk op regelmatige basis hoeven te werken (tenzij toegestaan door de toepasselijke wetgeving). Werknemers, contractanten en andere personen die in de organisatie actief zijn, hebben recht op ten minste één vrije dag per zeven dagen en ze krijgen voldoende pauzes en rusttijden.

Lonen en voordelen

Van Leveranciers wordt verwacht dat zij een billijke beloning bieden en het toepasselijke wettelijke minimumloon of de industriestanden, indien die hoger zijn, garanderen.



INCLUSIE EN DIVERSITEIT

Om een effectieve en duurzame bevoorradingsketen tot stand te brengen heeft Boortmalt een duidelijk bedrijfsbeleid inzake inclusie en diversiteit en in overeenstemming daarmee streeft zij er ook naar met diverse en inclusieve Leveranciers samen te werken.

Daarom verwacht Boortmalt van haar Leveranciers dat zij een diverse samenstelling van het personeelsbestand bevorderen, waarbij leeftijd, geslacht, ras, nationale of etnische afkomst, religie, taal, politieke overtuiging, seksuele geaardheid en fysiek vermogen van het personeel actief in aanmerking worden genomen en dat inclusie in hun eigen toeleveringsketen wordt bevorderd.

De Leverancier verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat zijn eigen selectieprocessen voor leveranciers transparant, objectief en niet-discriminerend zijn en dat hij alle organisaties eerlijke en gelijke kansen biedt.





GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS

Boortmalt verwacht van Leveranciers dat zij ernaar streven de normen voor gezondheid en veiligheid op het werk zo goed mogelijk toe te passen en alle relevante lokale wet- en regelgeving na te leven. Leveranciers zullen (gedocumenteerde) adequate training bieden en ervoor zorgen dat werknemers worden onderwezen in gezondheids- en veiligheidsaspecten. Indien van toepassing zullen Leveranciers een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk opzetten of gebruiken.

Veilige werkomgeving

De Leverancier moet zorgen voor een werkomgeving die veilig is en bevorderlijk voor een goede gezondheid, teneinde de gezondheid van de werknemers te beschermen en ongevallen, letsels en werkgerelateerde ziekten te voorkomen. Dit omvat het verschaffen van toegang tot voldoende drinkwater (overeenkomstig de normen van de Wereldgezondheidsorganisatie), veilig beheerde sanitaire voorzieningen en hygiënische faciliteiten met stromend water en zeep, ventilatie, voldoende verlichting en temperatuur en persoonlijke beschermingsmiddelen.

De werknemers van de Leverancier krijgen een gezondheids- en veiligheidstraining om bekende gevaren of potentiële risico's te beperken en zij worden getraind in het veilige gebruik van de gereedschappen, apparatuur en voertuigen die zij bedienen. Zij zijn ook bevoegd om onveilig werk te stoppen en incidenten en onveilige werkpraktijken te melden. Samengevat: de Leverancier stemt ermee in verantwoordelijkheid te nemen voor de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers, risico's te beheersen en de beste voorzorgsmaatregelen te nemen tegen ongevallen en beroepsziekten.

Beleid en documentatie inzake gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten hun gezondheids- en veiligheidsbeleid ontwikkelen en documenteren en dit op passende wijze met hun werknemers delen.

Waar nodig wordt een nauwkeurige en volledige registratie van ongevallen en blootstelling aan veiligheidsrisico's gedocumenteerd en gecontroleerd.

Noodhulp en toegang tot medische zorg

De Leverancier handhaaft noodprocedures om doeltreffend te kunnen reageren op noodsituaties en incidenten op het gebied van gezondheid en veiligheid die zijn werknemers, locaties of de omringende gemeenschap treffen. De Leverancier zal zorgen voor toegang tot adequate gezondheidszorg voor de werknemers.



BENADERING VAN DUURZAAM ONDERNEMEN

Bij Boortmalt is Duurzame ontwikkeling meer dan een plicht, het is een passie. Wij zijn vastbesloten om een verschil te maken en wij vragen onze leveranciers om zich bij ons aan te sluiten zodat wij dit samen kunnen realiseren. Daarom moedigen wij onze Leveranciers sterk aan om een duurzaam milieubeleid te ontwikkelen dat erop gericht is de milieu-impact van hun activiteiten te minimaliseren door water, emissies en afval te verminderen. Voor onze Leveranciers die landbouwers, coöperaties of handelaars zijn, kijken we ook naar concepten als regeneratieve landbouw en vastlegging.

De Leveranciers verbinden zich ertoe te handelen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke en internationale normen inzake milieubescherming en de milieuvervuiling tot een minimum te beperken en de milieubescherming voortdurend te verbeteren. Met het oog op onze gezamenlijke verbintenissen zal de Leverancier Boortmalt op verzoek details verstrekken over zijn milieubeleid.

Water

Het waterverbruik meten en ernaar streven het verbruik van zoet water te verminderen.

In gebieden met een hoog waterrisico kan Boortmalt steun bieden om inzicht te krijgen in het waterverbruik voor productie of irrigatie en om samen te werken aan een vermindering van het verbruik.

Koolstofemissies

Het meten van het energieverbruik en de daarmee samenhangende koolstofemissies in verband met activiteiten en het desgevraagd verschaffen van inzicht in de gegevens. Zo mogelijk een openbare doelstelling vaststellen, vooruitgang aantonen en Boortmalt steunen door deel te nemen aan emissiereductieprogramma's.

Duurzame landbouwproducten

Inzichten verschaffen in landbouwpraktijken, in overeenstemming met de CFT-gegevensvereisten (Cool Farm Tool of gelijkwaardig koolstofbewakingssysteem), zodat koolstofvoetafdrukken en verbeteringen kunnen worden gevolgd. Deelnemen aan programma's met Boortmalt en haar klanten om de koolstofvoetafdruk te verminderen en regeneratieve praktijken en vastlegging te bevorderen.

Afvalbeheer

Afval meten, beheren en rapporteren indien van toepassing.

Streven naar vermindering en verwijdering van plastic uit het proces en streven naar nulstort.



PLAN VOOR BEDRIJFSCONTINUÏTEIT

De Leverancier is voorbereid op eventuele verstoringen van zijn bedrijf (bijvoorbeeld natuurrampen, terrorisme, problemen met de toeleveringsketen, softwarevirussen). Deze paraatheid omvat met name rampherstelplannen om Boortmalt, werknemers en het milieu zoveel als redelijkerwijs mogelijk is te beschermen tegen de gevolgen van mogelijke rampen die zich binnen het domein van hun activiteiten voordoen.



BETREKKINGEN MET OVERHEID, MEDIA EN INVESTEERDERS

De Leverancier zal geen enkele vorm van publiciteit uitlokken of een verklaring afleggen aan investeerders, de media of de overheid waarin wordt verwezen naar Boortmalt, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Boortmalt (behalve wanneer de overheid of de wet dit vereist of contractueel is overeengekomen met Boortmalt). De Leverancier moet een dergelijk verzoek voorleggen aan de Communication Manager van de Boortmalt Group voor de nodige toestemming.

BOORTMALT

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Juli 2022